

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Буретская средняя общеобразовательная школа»  
(МБОУ «Буретская СОШ»)**

Утверждаю  
Директор МБОУ «Буретская СОШ»

Е.В. Халиуллина

Приказ № 82 от 31.10.2023

**Положение об установлении выплат стимулирующего характера  
работникам МБОУ «Буретская СОШ»**

31.10.2023 г.

Рег. № 133/1

д. Буреть Усольского района

### 1. Общие положения

1.1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа».

1.2. Настоящее положение определяет материальное стимулирование работников школы, обеспечивает развитие их заинтересованности в качестве труда, творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса, а также закрепление в школе высококвалифицированных кадров.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок установления и условия выплат работникам МБОУ «Буретская СОШ» ежемесячных стимулирующих надбавок за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы.

1.4. Основными принципами распределения выплат стимулирующего характера являются:

- коллегиальность,
- открытость,
- объективность.

### 2. Цели и задачи

2.1. Главной целью распределения выплат стимулирующего характера является стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение и стимулирование деятельности работников школы.

2.2. Задачи:

- определить объективную оценку работы учителей и технических работников,
- стимулировать непрерывное повышение профессиональной компетентности работников образовательного учреждения,
- обеспечить возможность работникам образовательного учреждения повышения уровня заработной платы.

### 3. Порядок распределения выплат стимулирующего характера

3.1. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ «Буретская СОШ».



3.2. С целью распределения стимулирующего фонда в общеобразовательном учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

3.3. Работник учреждения на основании проведенной самооценки своей работы в течение месяца, предшествующего дате заседания комиссии, лично заносит показатели в оценочный лист и прилагает подтверждающую документацию (при необходимости). Форма оценочного листа работника разрабатывается учреждением и утверждается приказом руководителя учреждения. После заполнения оценочный лист работника передается в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия) на рассмотрение.

3.4. В процессе рассмотрения оценочных листов работников комиссия осуществляет проверку правильности самооценки работы работников по каждому показателю и критерию, проверяет подтверждающую документацию, вносит свои изменения и/или дополнения (при наличии).

После рассмотрения оценочных листов работников комиссия знакомит с результатами оценки качества выполняемых работ каждого работника под роспись.

3.5. Заседание комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» проводится не реже 1 раза в месяц под руководством директора.

3.6. Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя общеобразовательного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат с участием представительного органа работников общеобразовательного учреждения (при наличии представительного органа).

3.7. Система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за профессиональное развитие.

3.7.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) работника учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения. Максимальные размеры выплат утверждены в Приложении 3 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа». Конкретный размер и периодичность выплаты устанавливается приказом руководителя учреждения, по согласованию с представительным органом работников.

3.7.2. Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается в абсолютном размере.

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается независимо от отработанного времени, но не начисляется и не выплачивается работнику в случае отсутствия у него рабочих дней за отчетный период. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются согласно Таблицы 4. Настоящего Положения.

3.7.3. Премии по итогам работы устанавливаются работнику учреждения в соответствии с п.37. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа» в абсолютном размере.

3.7.4. Выплаты за профессиональное развитие устанавливаются работнику учреждения в соответствии с п.38. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа».

3.8. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности могут быть отменены (уменьшены) при следующих обстоятельствах:

- нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил поведения;
- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;



— нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья, нарушение педагогической и служебной этики, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации и др.

3.9. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель общеобразовательного учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

3.10. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» могут выплачиваться работникам, принятым на работу по совместительству.

3.11. За правильность планирования и выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» несет ответственность руководитель школы

3.12. Порядок рассмотрения споров при распределении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» осуществляется комиссией по трудовым спорам на основании поданного заявления работника МБОУ «Буретская СОШ».

#### 4. Таблица показателей установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Размер выплат, руб.
<b>1. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1.1.	За получение призовых мест в районных олимпиадах: 1 место- призер-	до 4500 руб. до 3500 руб.
1.2.	За получение призовых мест в областных олимпиадах: 1 место- призер-	до 7400 руб. до 5000 руб.
1.3.	За получение призовых мест во Всероссийских олимпиадах: 1 место- призер-	до 8800 руб. до 6000 руб.
1.4.	За получение призовых мест и участие в районных НПК: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат - участие-	до 4200 руб. до 3500 руб. до 2000 руб. до 1500 руб. до 800 руб.
1.5.	За получение призовых мест и участие в областных НПК: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие-	до 4400 руб. до 3000 руб. до 2500 руб. до 2000 руб. до 1000 руб.
1.6.	За получение призовых мест и участие во Всероссийских НПК: 1 место – 2 место- 3 место-	до 8800 руб. до 6000 руб. до 5000 руб.

	лауреат-участие-	до 4000 руб. до 2000 руб.
1.7.	За получение призовых мест и участие в районных мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие -	до 3000 руб. до 2500 руб. до 2000 руб. до 1500 руб. до 750 руб.
1.8.	За получение призовых мест и участие в областных мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие -	до 8000 руб. до 5600 руб. до 4200 руб. до 3000 руб. до 2000 руб.
1.9.	За получение призовых мест и участие во Всероссийских мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие -	до 5000 руб. до 4200 руб. до 3400 руб. до 3000 руб. до 2000 руб.
1.10.	За получение призовых мест в дистанционных мероприятиях: 1 место - 2 место - 3 место -	до 1000 руб. до 800 руб. до 600 руб.
1.11.	За участие во Всероссийских, региональных, районных дистанционных олимпиадах, конкурсах, проектах (координатор)	до 3 участников- до 100 руб., до 5 участников- до 200 руб., до 7 учеников- до 300 руб., до 10 учеников – до 400 руб., до 15 участников и выше – до 500 руб.
1.12.	За участие во Всероссийских, региональных, районных дистанционных олимпиадах, конкурсах, проектах (учитель)	до 250 руб. за 1 олимпиаду
1.13.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 9800 руб.
1.14.	За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты обучающихся, социальные проекты и др.), непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ среди населения, коллективных	до 9800 руб.



	педагогических проектах	
1.15.	За активную работу с общественными организациями, творческими союзами по проблемам образования	до 9800 руб.
1.16.	За активное участие в методической и инновационной работе, обобщении и внедрении передового опыта, авторской разработке учебных программ, учебных пособий	до 9500 руб.
1.17.	За участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, введение ФГОС в учебно-воспитательный процесс	до 5500 руб.
1.18.	За особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения в условиях ликвидации последствий аварии)	до 13600 руб.
1.19.	За особые достижения в учебно-воспитательном процессе, достижение положительной динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам мониторинговых работ, по результатам промежуточной аттестации, по результатам итоговой аттестации), обеспечение высокого качества образования, организации культурно-массовых мероприятий, открытых уроков, внеклассной работы с детьми, внеклассных и внешкольных мероприятий оздоровительной и спортивной направленности	до 7500 руб.
1.20.	За создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.), за победу в конкурсах-смотре на лучший кабинет, тематический уголок, музей	до 8500 руб.
1.21.	За эффективную работу с родителями: увеличение доли родителей, вовлеченных в организацию образовательного процесса, активно участвующих в реализации образовательной программы (образовательных проектов)	до 8000 руб.
1.22.	За качество работы по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	до 5000 руб.
1.23.	За качество работы по улучшению материально-технической базы образовательного учреждения	до 13800 руб.

### 5. Изменения и дополнения

5.1. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципальных, региональных и федеральных органов.

5.2. Положение принимается на общем собрании коллектива.

Приложение: Лист ознакомления работников с Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» в 1 экз.